



Le Misure “cardine”

“imprescindibili”

Formazione e informazione dei lavoratori

Protocollo del 24 aprile 2020 punto 1

L'azienda fornisce una **informazione adeguata sulla base delle mansioni e dei contesti lavorativi**, con particolare riferimento al complesso delle misure adottate cui il personale deve attenersi in particolare sul corretto utilizzo dei DPI per contribuire a prevenire ogni possibile forma di diffusione di contagio.

Decreto Leg.vo 81/2009

Il Datore di Lavoro deve formare i lavoratori sui rischi specifici. In questo momento, i rischi specifici sono cambiati (rispetto al rischio biologico) e pertanto sono cambiate le condizioni rispetto alla formazione specifica ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011 . Occorre prevedere un'integrazione/aggiornamento

Linee Guida INAIL

Formazione e Informazione devono essere adeguate, contestualizzate e, allo stesso tempo, adattate allo specifico ambito lavorativo, in modo da permettere a tutti i lavoratori di comprendere puntualmente ed esattamente le modalità del rischio, sia valorizzando l'ampia attività comunicativa già fatta rispetto al periodo di chiusura passato, sia anche valorizzando la consapevolezza reciproca del rischio che, proprio per la sua tipologia, vede la prevenzione intrinseca nel distanziamento sociale, nei comportamenti e nelle misure di prevenzione anche individuali.

È quindi imprescindibile mettere in atto un'incisiva ed efficace attività di informazione e formazione, con particolare riferimento al complesso delle misure adottate cui il personale deve attenersi; è altresì necessario realizzare un'efficace comunicazione